



ZONAL

Tél : +23566200620
+23566200362

Bureau Zonal, rue de cotontchad
BP 08, Pala - Tchad

Site web : www.zonalchd.org
E-mail : zonal.chd@gmail.com

Table des matières

SOMMAIRE	3
BILAN MORAL	4
INFOGRAPHIE DE ZONAL EN 2019	8
LANCEMENT DE LA FEUILLE DE ROUTE POUR UN TCHAD SANS DEFECATION A L' AIR LIBRE	9
LE FORUM DES ODD : « LES ENJEUX DES CHANGEMENTS CLIMATIQUES ET DU DEVELOPPEMENT DURABLE »	12
FORMATION DES ACTEURS LOCAUX : COMPRENDRE ET ANALYSER LES ENJEUX DU DEVELOPPEMENT DURABLE	16
ENJEUX DU DEVELOPPEMENT DURABLE PRONANT LA CROISSANCE DURABLE ET INCLUSIVE, L'EMPLOI ET LE TRAVAIL DECENT POUR TOUS	19
RISPOSTE AU CHOLERA	22
ÉTATS FINANCIERS	25
PREVISION 2020	26
PERSPECTIVES	27
POLITIQUE DE COMMUNICATION ET EVENEMENTIELLE	28
INFORMATIONS DE CONTACT	29
INFORMATIONS SUR L'ORGANISATION	30

*Chère lectrice,
cher lecteur, en
consacrant
votre temps
pour la lecture
de ce rapport
vous faites
preuve d'une
solidarité
intellectuelle
susceptible de
nous orienter sur
des sujets que
nous ne traitons
pas
actuellement et
dont votre
contribution
pourrait faire
amender notre
rapport à la
prochaine fois.*

SOMMAIRE

BILAN MORAL

- BILAN MORAL
- INFOGRAPHIE DE ZONAL en 2019

BILAN DES PROJETS

- DOMAINE DE LA SANTE
- DOMAINE DE L'ENVIRONNEMENT
- DOMAINE DE L'ENERGIE
- DOMAINE DE L'EAU ET ASSAINISSEMENT
- DOMAINE DE DEVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE
- DOMAINE DE LA PAIX

RAPPORT FINANCIER

PERSPECTIVES DE ZONAL

PARTENAIRES

HOUSSOUBE KAKINE
Coordonnateur du programme
8 janvier 2020

BILAN MORAL



PREAMBULE

La raison d'être de ZONAL s'inscrit dans le cadre des politiques nationales et internationales pour le développement du Tchad. L'ONG ZONAL n'est pas une Organisation humanitaire, même si elle s'appuie fondamentalement sur des valeurs humanistes pour favoriser la mobilisation des ressources locales dans la mise en œuvre des objectifs du développement durable. Elle œuvre dans les thématiques répondant aux valeurs et défis nationaux et universels objectivement aux enjeux du développement durable.

En effet, pour contribuer à l'atteinte des objectifs du développement durable, l'Organisation a établi un programme plus vaste. Ce programme contient deux axes principaux :

Axe 1 : la gestion sociale de risques ; et

Axe 2 : la gestion environnementale de risques.

SITUATION GENERALE

L'année 2019 a été marquée par des urgences humanitaires notamment les conflits communautaires dans le canton de Goy-Goudoum et la recrudescence de l'épidémie du choléra, suivi des inondations dans les provinces du Mayo-Kebbi Est et du Mayo-Kebbi Ouest et la Grande Tandjilé.

Bien que les équipes de ZONAL aient mené des actions importantes dans la protection de l'environnement, les actions humanitaires ont été plus marquantes car il fallait à tout prix résoudre des problèmes sanitaires et autres urgences sociales avant de reprendre des activités de mobilisation des communautés sur la voie du développement durable.

ETAT DE L'ASSOCIATION

Malgré les difficultés financières et le refus de collaboration de la part des partenaires que nous avons approchés, l'association ZONAL prospère au même titre que les Organisations de son âge. Le plus important événement de l'année 2019 est la reconnaissance en ONG Nationale de l'association par arrêté N° 0137/MEPD/SE/SPONGAH/2019 sous le numéro 00061/19. Ce changement de statut juridique a entraîné la révision des statuts et règlement intérieur au lendemain de la publication de l'arrêté ministériel.

De gros efforts ont été faits par les membres de l'Organisation ainsi que les collectivités autonomes membres de l'association pour assurer le fonctionnement du bureau. Toutefois, l'on note une croissance du budget annuel, ce qui a permis de continuer son développement. En effet, le nombre de projets proposés est en augmentation constante. Il en est de même du nombre d'adhésions, avec néanmoins quelques interrogations quant à la pérennité de ces adhésions.

Tout ceci est bien évidemment à relier à la visibilité grandissante de ZONAL, grâce au travail de l'équipe au niveau des régions provinciales, des administrations publiques et sur les réseaux sociaux.

POLITIQUE DE PARTENARIAT

Les objectifs définis pour l'année 2019 concernaient principalement la communication sur les enjeux du développement durable dans les communautés rurales. Cette vision a nécessité l'orientation des relations partenariales avec les structures rurales notamment les délégations régionales, les communes, les groupements communautaires et les coopératives.

D'autre part cette vision a nécessité la recherche des partenariats techniques pour améliorer l'expertise technique et traduire la crédibilité de ZONAL. Parmi les Organisations avec lesquelles ZONAL a travaillé, on peut noter l'Organisation Internationale de la Francophonie (OIF) et le Global Water Partnership (GWP).

Certains accords de partenariat ont été établis spécifiquement sur des actions précises. Il s'agit du protocole d'accord signé avec le Ministère de l'environnement, de l'eau et de la pêche dans le cadre des actions liées à l'eau et l'assainissement et celui du Ministère de développement touristique, de la culture et de l'artisanat dans le cadre de la protection des aires sensibles à la santé communautaire.

LES PROJETS

L'année 2019 a été consacrée principalement à l'élaboration de projets et à la recherche de financement. En tout, 23 projets ont été soumis à l'approbation des bailleurs. 11 ont été rejetés, 7 ont fait l'objet d'une notification de procédure de traitement et 5 sont restés encore sans suite.

Toutefois, l'association s'est contentée de la collecte des fonds propres et d'assurer des actions de sensibilisation, de formation, d'encadrement et d'élaboration des plans d'action ultérieurs.

POLITIQUE EVENEMENTIELLE

ZONAL organise chaque année, un forum dans une province du Tchad. En cette année 2019, le « forum sur le changement climatique et le développement durable » a été organisée à Pala dans la province du Mayo-Kebbi Ouest le 16 février. En présence de quelques 210 participants, le Général de division Waïding Assi Assoué, Gouverneur de la région provinciale du Mayo-Kebbi Ouest, a lancé officiellement les activités de ce forum qui traite de 4 thèmes : i) la connaissance de l'environnement du Mayo-Kebbi Ouest, ii) le changement climatique, iii) les enjeux du développement durable et iv) les pesticides.

D'autres activités évènementielles se sont suivies au cours de l'année, notamment les conférences débats, les points de presse et autres rencontres telles que le lancement de la feuille de route pour un Tchad sans défécation à l'air libre et du réseau parlementaire de lutte contre la tuberculose.

POLITIQUE DE COMMUNICATION

En plus des rencontres physiques, les principaux moyens de communication de ZONAL sont les réseaux sociaux, les radios privées et les courriers électroniques. Du fait de la politique environnementale instaurée, plus de 80% des courriers sont envoyés en version électronique. Il faut tout de même noter que la communication en interne, la recherche de sources de financement et la soumission des documents de financement se font sur internet via les plateformes des bailleurs ou par courrier électronique.

D'une manière générale, ZONAL entretient les communications avec ses collaborateurs via la plateforme dédiée « Forum des ODD » visible sur WhatsApp, Facebook, LinkedIn et Messenger. Différents thèmes sont proposés et discutés en groupe sur la plateforme.

POLITIQUE DE SENSIBILISATION ET D'EDUCATION AU DEVELOPPEMENT

Il a été établi en début de l'année, un programme de communication sur le développement durable. Ce programme contient les plans de sensibilisation et de formation sur les enjeux du développement durable. Les principales actions menées étaient l'organisation des forums et des conférences sur le concept, les piliers et les principes du développement durable à l'endroit des personnes issues des collectivités autonomes de la région, de l'université de Pala, des services paraétatiques et des professionnels indépendants.

Dans les Ministères et les services déconcentrés de l'Etat, plusieurs rencontres ont eu lieu sur le sujet du développement durable, le mécanisme mis en place et son opérationnalisation. La sensibilisation et l'éducation au développement durable ont été plus assurées sur la communication quotidienne entretenue sur la plateforme « Forum des ODD » partout sur les réseaux sociaux.

En plus des 2 dépêches déposées sur le site de Mediaterrre, une communication a été entretenue avec les communautés de base, les jeunes et les femmes sur les enjeux du développement durable.

VIE ASSOCIATIVE

L'année a été marquée par 2 assemblées ordinaires et 16 réunions de bureau. Plusieurs autres rencontres ont eu lieu dans l'organisation des activités.

Au niveau du bureau exécutif, 3 trois membres, le commissaire aux comptes, le chargé de la communication et le conseiller technique adjoint ont été suspendus pour motif de manquement vis-à-vis de leur engagement, conformément à l'article 9.2 du règlement intérieur de l'association. De même, 3 anciens membres ont été désignés par vote, en remplacement des membres suspendus.

Même si, de par ses qualités, ZONAL se démarque par la nouvelle thématique de développement durable, les membres n'ont pas manqué de mener certaines actions réservées aux associations et fondations de bienfaisance.

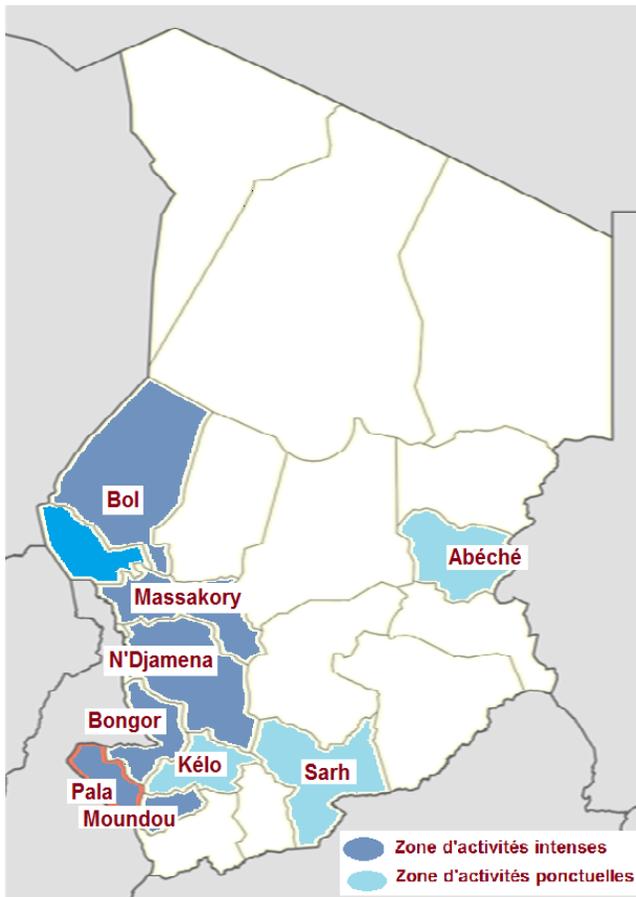
POLITIQUE DE RESSOURCES HUMAINES

Les membres de l'association ZONAL sont regroupés par domaine de compétence. Ainsi, les 42 membres dont 23 femmes et 19 hommes sont réunis au sein de 4 groupes qui œuvrent dans des domaines différents à savoir la santé, l'environnement, l'entrepreneuriat et le développement durable. Il est admis que pour chaque groupe de travail, les leaders recherchent des appels à projets et font des propositions d'élaboration.

Une expertise interne est apportée par les bénévoles de ZONAL en fonction de leurs compétences professionnelles, culturelles ou sociales. Cette expertise est mise au service des projets (conduite de projets, communication, ingénierie de formation, maîtrise d'ouvrage, adduction d'eau, santé, etc.), au service de la vie associative par la rédaction du règlement intérieur, la mise en place de conventions de partenariats, la création de comités de pilotage ou encore la mise en place de responsables de projet.

INFOGRAPHIE DE ZONAL EN 2019

REGIONS D'INTERVENTION EN 2019



DOMAINES D'INTERVENTION



Formation professionnelle



Sensibilisation



Eau et assainissement



Santé

LANCEMENT DE LA FEUILLE DE ROUTE POUR UN TCHAD SANS DEFECATION A L'AIR LIBRE



RESUME SUCCINCT DE LA FEUILLE DE ROUTE

Lancement de l'élaboration de la feuille de route : 17 mai 2018

Date de validation : 6 juillet 2018

Lancement officiel par le Ministère de l'environnement, de l'eau et de la pêche : 27 novembre 2018

Données : Taux national de défécation à l'air libre : 68%

Taux de défécation à l'air libre pour la province du Mayo-Kebbi Ouest : 61,6%

Conséquence : Perte d'énormes économies aux communautés

Vision des acteurs : passer du taux de 68% à 0% en 2030

Impact : amélioration de condition de vie et l'assainissement du Mayo-Kebbi Ouest

Stratégie : approche ATPC

Politique de l'ATPC : prise de conscience des communautés pour le changement de comportement vis-à-vis de l'assainissement. Cette approche ne prévoit pas des actions typiquement basées sur la sensibilisation, mais des initiatives pouvant amener les communautés à accepter, à se décider et à faire l'assainissement avec les matériaux locaux.

En tout, l'ATPC a enregistré 3500 villages à conscientiser par rapport à la thématique

1. approche par canton : mobiliser les villages par canton.
2. renforcer les capacités des OSC et communautés
3. la feuille de route prévoit 3 phases :
 - ATPC 0 défécation à l'air libre,
 - Sensibilisation sur les mesures de l'assainissement ;
 - Action de suivi pour la continuité ou la normalisation des infrastructures
4. liens écoles – communautés : un point particulier est mis sur l'accès à l'assainissement des écoles
5. renforcement des capacités : elle prévoit une collaboration avec des OSC pour assurer la collecte des données sur l'atteinte de l'ODD ; c'est-à-dire faire une analyse de la perception dans la situation de la DAL.
6. Renforcer la coordination entre les Ministères de l'environnement, de la Santé Publique et celui de l'éducation nationale et de la promotion civique.

C'est un plan national qui vise à faire changer le comportement de 1 million de personnes par an, afin d'atteindre les 14 millions d'habitants répartis dans les 23 régions provinciales du Tchad d'ici 2030.

Le coût total du programme de l'ATPC est estimé à 160 millions de Dollars : c'est la somme totale des financements des bailleurs et des apports en nature des bénéficiaires.

Après la présentation de la feuille de route, une série de questions-réponses a favorisé la compréhension plus profonde de l'approche de l'ATPC aux participants : la solution locale aux contraintes géologique et économique, les mœurs et coutumes ; ainsi que les opportunités interrelationnelles avec d'autres domaines d'activités.

La cérémonie a été clôturée avec la remise officielle de cinq copies de feuille de route au Gouverneur de la région (photo ci-dessus).

La perception de l'approche ATPC par l'association Zonal

La compréhension de l'exigence de l'approche a permis à l'équipe de se décider sur la méthode de révision de la stratégie de mise en œuvre du projet prévu dans le cadre de l'assainissement des 20 cantons de la province du Mayo-Kebbi Ouest.

Il s'agit des modifications à apporter au projet Air Vital pour ressortir une dérivée répondant typiquement à la vision de l'ATPC, sans annuler la version originale du projet. La nouvelle version du projet sera soumissionnée au bailleur UNICEF.

L'outil à développer dans cette approche est la cartographie de tous les villages contenus dans les cantons de la région :

- Utilisation du MAPS aérien ;
- Nomenclature des ménages par les communautés ;
- Visite de terrain ;
- Schéma modélisé des latrines à construire.

Sur l'axe Pala-Fianga, l'équipe de N'Djamena rencontre le chef de canton de Goï-Goudoum, dans son palais. De huit heures à neuf heures et demie, l'équipe entretient une causerie débat avec sa majesté au sujet de la défécation à l'air libre dans le canton. Très intéressé par la thématique, le chef décrit les recoins de la défécation de sa population : derrière les buissons, autour du marché, au bord des rivières, des écoles et même dans les sentiers du village. Il s'indigne sur le manque du savoir-faire et du manque de moyen de sa communauté.

L'équipe remet une copie de la feuille de route et un bulletin sur la gestion de la qualité de l'eau au chef. Après une brève présentation de l'approche de l'ATPC, les interventions ont été portées sur un projet à venir.

En conclusion, le lancement officiel de la feuille de route est la stratégie de la promotion de l'assainissement des régions du Tchad, axée sur l'élimination de la défécation à l'air libre. C'est la vulgarisation d'un ensemble de plan pour orienter les acteurs locaux sur une approche unique, celle de l'ATPC. Elle consiste principalement à conscientiser les communautés sur les risques liés à la défécation à l'air libre, d'accepter un changement de comportement et de s'impliquer dans la pratique contraire à l'actuelle.

Outre la question de gestion environnementale type, l'association Zonal est très sensible à la question des risques liés à la qualité de l'eau et des facteurs de contamination. Une équipe a ainsi participé à la cérémonie pour appréhender des directives tracées par les décideurs. La connaissance de la feuille de route a permis à l'association de restructurer son projet de l'assainissement conformément au guide universel.

LE FORUM DES ODD : « LES ENJEUX DES CHANGEMENTS CLIMATIQUES ET DU DEVELOPPEMENT DURABLE »



Assurer une communication continue sur le concept du développement durable et ses enjeux à tous les niveaux, pour favoriser la mobilisation sociale et institutionnelle dans le processus de mise en œuvre des objectifs du développement durable (ODD) dans les régions provinciales et les collectivités autonomes.

CONTENU DU FORUM

Thème 1 : « la connaissance de l'environnement du Mayo-Kebbi Ouest »

Thème 2 : « les enjeux du développement du Mayo-Kebbi Ouest »

Thème 3 : « un défi : le changement climatique »

Thème 4 : « les impacts des pesticides »

**Discours du
Gouverneur de la
province du
Mayo-Kebbi
Ouest, le Général
de division
WAIDING ASSI
ASSOUÉ**

DISCOURS D'OUVERTURE DU FORUM

La question du développement durable est de nos jours au centre des préoccupations des Etats et des Organisations qui œuvrent pour le bien-être des populations. A l'instar des pays en développement, le Tchad a élaboré un Plan National de Développement (PND), ce qui constitue la feuille de route qui oriente les acteurs dans leur processus d'intervention. Le besoin de l'émergence économique, de l'épanouissement des populations et la recherche d'un modèle compétitif sont à la base de différentes activités dont la finalité est le développement.

Le développement durable repose sur l'engagement et la participation de tous. Ces deux principes visent à mettre en œuvre des processus d'information transparente et pluraliste, de consultation, de débat public, en intégrant tous les acteurs concernés à tous les niveaux de décision, du local à l'international, par la mise en place de conseils de jeunes, les conférences de citoyens et les forums.

Afin de relever ce défi posé, les jeunes sont interpellés à s'impliquer davantage dans le processus de mobilisation des acteurs et des communautés par l'approche du développement endogène.

Dans sa politique en matière de développement, le Gouvernement tchadien s'est fixé plusieurs Objectifs de Développement. La protection de l'environnement est l'une des préoccupations majeures du chef de l'Etat, comme une mesure indispensable pour parvenir à un développement durable.

En tout état de cause, l'émergence de la région provinciale du Mayo-Kebbi Ouest dépend de la mobilisation des communautés locales et l'implication des acteurs au développement.

Objectifs du forum

L'organisation de ce forum visait à favoriser la mobilisation sociale et institutionnelle sur la promotion du développement durable dans la région provinciale du Mayo-Kebbi Ouest.

Objectif spécifique : Fournir aux acteurs de la société civile les connaissances nécessaires au renforcement des principes, des valeurs et des mécanismes du développement durable de la région provinciale du Mayo-Kebbi Ouest.

L'atteinte de cet objectif a été notifiée du côté des communautés de base et les participants représentant les organisations de la société civile et les organismes de la place. La connaissance du contexte local de la zone du projet est indispensable à la mise en place d'un plan d'action. C'est ainsi que le premier thème axé sur la connaissance de l'environnement du Mayo-Kebbi Ouest a été au centre d'un débat après une riche présentation de la région dans son ensemble.

**Le phénomène de
changement
climatique est réel
et doit être pris au
sérieux, à tous les
niveaux !**

Thème 1 : « la connaissance de l'environnement du Mayo-Kebbi Ouest »

Contenu :

1. L'Historique
2. La situation géographique du Mayo-Kebbi Ouest
3. L'environnement biophysique
4. La situation socioéconomique
5. La Caractérisation

Objectif spécifique 2 : Développer une conscience environnementale individuelle, par la motivation et l'implication de chacun des citoyens, afin de modifier leurs habitudes en termes de mode de production et de consommation, et de promouvoir le développement durable.

Cet objectif est essentiellement centré sur le développement durable. A ce niveau, le forum s'est articulé sur trois thèmes qui définissaient les concepts et les terminologies en matière de développement durable et de la gouvernance environnementale.

Thème 2 : « les enjeux du développement durable »

Ce thème traite de la problématique du développement durable en général, puis s'articule sur le cadre local de la région provinciale du Mayo-Kebbi Ouest en particulier.

Contenu :

1. Aperçu sur la position socioéconomique du Mayo-Kebbi Ouest
2. Développement durable : définitions et conceptualisation
3. Développement durable : historique, dimensions et principes généraux
4. Instruments internationaux de la gouvernance environnementale

Thème 3 : « Un défi : le changement climatique »

La problématique du changement climatique est centrale à l'organisation du forum, du fait que « développement durable » et « changement climatique » évoluent ensemble dans l'espace et dans le temps.

Plan de présentation

1. Concept du changement climatique
2. Causes du changement climatique
3. Conséquences du changement climatique
4. Atténuation du changement climatique
5. Adaptation au changement climatique
6. La Gestion de l'environnement au niveau des collectivités

Enfin, le quatrième thème a été consacré à la présentation d'un cas concret des substances dangereuses.

Thème 4 : « la connaissance des pesticides et leurs impacts »

La présentation de ce thème est une démonstration pratique d'une activité à forts risques sanitaires et environnementaux.



Plan de présentation

1. Généralité sur les pesticides
2. Utilisation des pesticides
3. Propriétés des pesticides
4. Mode d'action des pesticides
5. Impacts des pesticides
6. Convention sur les pesticides

Ce dernier point était axé essentiellement sur la convention de Stockholm sur les polluants organiques persistants dont les pesticides font partie.

En conclusion, cette action porte sur l'éducation à l'environnement au profit du développement durable au Tchad. Ce projet trouve son originalité dans l'esprit critique de l'association qui a mené ses activités de recherches sur les mesures et les opportunités de développement socio-économique de la région du Mayo-Kebbi Ouest, mais dont l'écosystème est dangereusement menacé par les impacts des activités du secteur primaire.

La portée du forum est d'apporter une conscience générale sur les dommages causés à l'environnement et aux communautés vivant autour des zones d'exploitations des ressources naturelles.

FORMATION DES ACTEURS LOCAUX : COMPRENDRE ET ANALYSER LES ENJEUX DU DEVELOPPEMENT DURABLE



Pour rendre opérationnel le programme de communication sur le développement durable, ZONAL a organisé une session de formations en collaboration avec l'Organisation Internationale de la Francophonie (OIF) à travers son initiative « Objectif2030 ».

Cette formation vise à donner aux acteurs locaux des outils nécessaires à la mobilisation des communautés autour d'eux ou de développer des initiatives allant dans le contexte de développement durable dans les régions du Tchad.

Groupes cibles

- Collectivites autonomes
- Acteurs paraetatiques
- Acteurs academiques
- Representatnts d'OSC et OCB

A Pala dans la province du Mayo-Kebbi Ouest, la formation a réuni le personnel des Communes de Pala et de Gagal et les acteurs paraétatiques et libéraux.

*Discours de M. TAO
HINDABO, Maire de
la ville de Pala*

DISCOURS DU MAIRE DE LA VILLE DE PALA

La gouvernance du développement durable est la manière de gérer et diriger le domaine du développement durable, mais elle ne peut être efficace que par des actions de coopération entre acteurs.

C'est dans ce cadre que la Mairie de Pala et l'Association Zonal s'engagent à œuvrer ensemble pour répondre aux principes et piliers du développement durable.

A ce titre, l'Association Zonal vient de donner des notions fondamentales nécessaires au personnel de la Mairie, afin de permettre à notre institution de s'engager davantage dans le processus de développement durable, conformément aux axes stratégiques définis dans les sommets de haut niveau.

Les résultats concrets de cette formation sont, entre autres, la soumission d'un projet d'électrification solaire sur la plateforme de l' « Objectif 2030 » en faveur de la Commune de Pala et le projet de création du Site d'Internet de la Mairie. Ce site sera un cadre de concertation et de communication avec les institutions sœurs, ce qui permettrait à la Commune de s'acquérir des innovations de développement durable menées dans le monde extérieur, de partager de l'expertise et de rendre visible les activités menées telles que le document du Plan de Développement Communal (PDC) récemment élaboré.

RESULTATS OBTENUS

R1 : Les organisations des communautés de base sont formées et motivées sur le processus de développement durable dans le contexte de la région du Mayo-Kebbi Ouest.

R2 : Les professionnels et acteurs locaux sont formés et motivés sur la gouvernance locale et les outils de gestion de projets de développement durable.

R3 : Le réseau des acteurs locaux est créé entre les institutions étatiques et les structures privées dans le contexte de « PPP 1 » de développement durable.

LES ACTIVITES

Activités liées au résultat R1 :

- ❖ Formation des communautés de base à la vie associative et à la prévention des conflits.
- ❖ Formation des organisations de la communauté de base (OCB) sur les concepts, les piliers et les principes de développement durable.

Activités liées au résultat 2 :

- ❖ Formation des professionnels des communes de Pala et de Gagaj sur les outils de gestion de projet de développement durable dans le contexte local.
- ❖ Formation des organisations paraétatiques et privées sur les modèles d'innovation de développement durable.

Activités liées au résultat 3 :

- ❖ Mise en place des partenariats entre les OSC et les communes de la région ;
- ❖ Intégration des communes de Pala et de Gagaj aux collectivités territoriales étrangères.

ENJEUX DU DEVELOPPEMENT DURABLE PRONANT LA CROISSANCE DURABLE ET INCLUSIVE, L'EMPLOI ET LE TRAVAIL DECENT POUR TOUS



Trouver des mesures pour l'amélioration ou la substitution des pratiques non adaptées pour les enfants défavorisés.

Dans la région provinciale du Mayo-Kebbi Ouest, un style de vie traditionnel prévaut, l'agriculture est le moyen principal de subsistance et la disponibilité des terres est donc vitale pour les communautés locales qui dépendent de cette activité. Du fait de la faillite de la Société Cotonnière qui était l'unique compagnie financière dans la région, la culture de rente a été abandonnée, et celle du maïs et de l'arachide est appelée à répondre à la fois aux besoins économique et alimentaire de la famille.

Malheureusement, le secteur agricole lui-même rencontre d'énormes difficultés ces dernières années où l'irrégularité de pluies et les inondations affectent négativement la productivité. Cela constitue la cause de plusieurs situations, notamment :

1) La malnutrition : bon nombre de familles perdent tous les produits agricoles dans les besoins économiques, puis se retrouvent en famine avant la prochaine campagne agricole. Les personnes plus vulnérables sont les enfants ;

2) L'exode rural : des milliers de jeunes préfèrent migrer vers les centres urbains, à la recherche de débouchés. Beaucoup d'entre eux se retrouvent à l'extrême Nord du pays où ils sont emmenés à garder des chameaux, dans de conditions difficiles et où ils subissent des traitements inhumains et dégradants ;

3) Les conflits : les conflits entre éleveurs et agriculteurs et les conflits intercommunautaires se font autour du domaine foncier, liés au partage et à l'utilisation des terres, la recherche de nouvelle terre agricole, d'aire de pâturage ou de conservation de l'appropriation de domaine ;

4) La déscolarisation : le manque de moyen nécessaire est à la base de l'abandon de l'école pour les enfants dont le revenu des parents repose totalement sur l'agriculture.

L'hypothèse

Des analyses faites par l'équipe Zonal sur les opportunités de l'entrepreneuriat dans la région provinciale du Mayo-Kebbi Ouest révèlent que le développement de la pisciculture et de la transformation locale du poisson et des céréales pourraient contribuer au déclenchement du développement socio-économique de la région. L'auteur pense que la filière de l'aquaculture est porteuse et pourrait offrir de l'emploi aux jeunes, assurer un équilibre économique, avec un retour positif sur la scolarité des enfants, la bonne santé et le bien-être.

Objectifs du projet

Objectif global : Contribuer à mobiliser les jeunes pour une croissance durable et inclusive, l'emploi et le travail décent pour tous d'ici 2030, conformément à l'ODD 8.

Objectif spécifique :

Informer et former les jeunes sur les modèles de l'entrepreneuriat durable afin d'assurer l'autonomisation des familles démunies et particulièrement les enfants défavorisés.

Résultats

82 jeunes formés en entrepreneuriat d'économie verte et bleue



Pisciculture et transformation de produits de la pêche : farine et huile de poisson.

RISPOSTE AU CHOLERA



Renforcement de capacités en matière de riposte aux épidémies

La recrudescence de l'épidémie du choléra au Tchad a été évidente au milieu du second semestre de l'année 2019. De Juillet à Octobre, l'épidémie a fait de nombreuses victimes dans la plupart des districts sanitaires au Grand Mayo-Kebbi.

Données enregistrées lors de l'intervention

- Nombre de districts atteints : 05 (Youé, Guegou, Lagon, Lamé et Guelo)
- Nombre de cas enregistrés : 133
- Nombre de cas de décès : 06
- Nombre d'échantillons prélevés : 21
- Nombre d'échantillons confirmés cholera : 17
- Type de vibron : vibrions choléra de type O1 INABA
- Nombre d'échantillons confirmés gastroentérite : 04

Objectifs du projet

Objectif global : contribuer l'éradication de l'épidémie du choléra et des maladies diarrhéiques au Tchad.

Objectif spécifique 1 : mener des actions de sensibilisation et de prévention par assainissement des sources d'approvisionnement en eau dans les départements de Mont Illi, Mayo-Dallah, Lagon et Lac Léré.

Objectif spécifique 2 : contribuer à l'amélioration de l'efficacité du comité national de surveillance épidémiologique et ses partenaires en matière de réponse rapide.

Groupes cibles

Les personnes ciblées par le projet sont les habitants (en particulier les femmes et les enfants) vivant dans les cantons Lagon, Lamé, Binder, Léré, Gouin, Doué, Torrock, Mbraou et Tagobofoulbé

Les bénéficiaires indirects de ce projet sont, entre autres, les formations sanitaires, les districts sanitaires de Youé, Tikem, Fianga, Binder, Lagon, Torrock et les délégations sanitaires du Mayo-Kebbi Est et du Mayo-Kebbi Ouest.

Résultats du projet

Quatre niveaux de résultats obtenus :

Résultat 1 : une équipe de prévention du choléra, de secourisme et d'assainissement est formée et mise en place dans les cantons. Ces équipes sont appelées à continuer les actions de prévention même après le riposte du choléra, dans le foyer cholérique.

Résultat 2 : les districts et centres de santé des cantons Youé, Tikem, Fianga, Binder, Lagon, Torrock, Gouin et Goy-Goudoum disposent de compétences techniques pour la prise en charge des malades de choléra et de maladies diarrhéiques. Après la riposte du choléra, les centres de santé bénéficiaires des kits de prise en charge du choléra peuvent conserver les matériels restants et les utiliser en cas de besoin.

Résultat 3 : les communautés des cantons ciblés sont sensibilisées sur l'épidémie de choléra, les mesures de prévention et les actions nécessaires en cas de signe de la maladie.

Résultat 4 : le mécanisme de surveillance et de gestion de la situation épidémiologique est renforcé. L'équipe désignée pour la surveillance épidémiologique continue les réunions d'évaluation au niveau préfectoral.

Activités réalisées

Activités liées au résultat 1 : formation des agents d'intervention

- ❖ Formation des relais communautaires en matière de prévention et d'assainissement dans les formations sanitaires ;
- ❖ Enseignement de la prise en charge clinique à tous les agents de santé appelés dans le traitement des patients atteints de choléra.

Activités liées au résultat 2 : livraison de matériels

- ❖ Distribution des kits de prévention et de prise en charge de malades de choléra (sels de réhydratation orale (SRO), antibiotiques, solutions polyélectrolytes intraveineuses, lactate de Ringer, solution de Hartmann et de matériels de perfusion) aux districts et aux centres de santé ;
- ❖ Distribution de matériels et solutions de chloration d'eau ;
- ❖ Implantation des tentes d'isolement et équipement en lits et matériels de pulvérisation ;
- ❖ Mise en place des dispositifs d'hygiène et d'assainissement dans les écoles et les marchés ;
- ❖ Mise en place d'un système de collecte et de test de spécimens de matières fécales.

Activités liées au résultat 3 : communication et sensibilisation

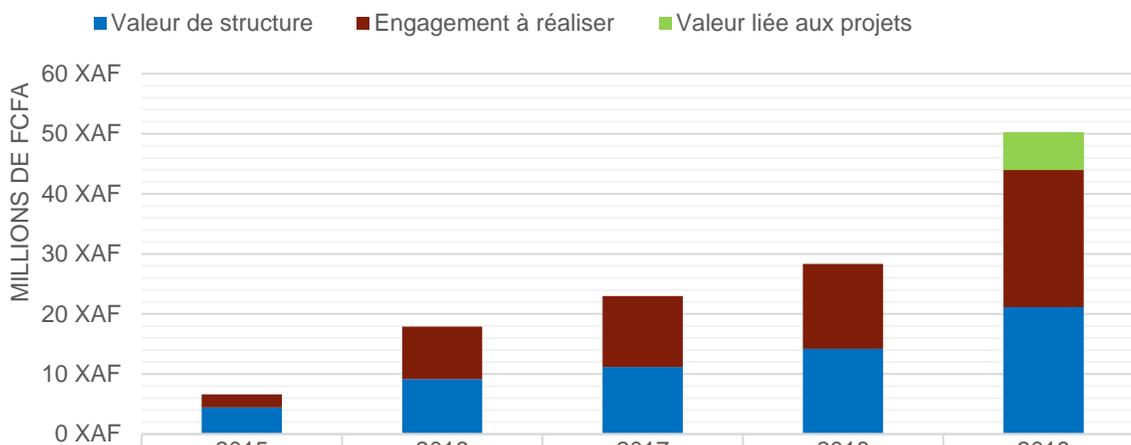
- ❖ Communication sur les risques et les causes du choléra et de la dysenterie épidémique ;
- ❖ Sensibilisation et mobilisation des communautés sur les mesures de prévention du choléra et de la dysenterie épidémique (édition des fiches techniques de sensibilisation).

Activités liées au résultat 4 : plan de surveillance épidémiologique

- ❖ Mise en place d'un système de monitoring pour la comptabilisation et la cartographie des cas de choléra et gastro entérite aigue ;
- ❖ Mise au point du système de communication à la communauté médicale les renseignements afférents à la surveillance.

ÉTATS FINANCIERS

Evolution des ressources et des charges



■ Valeur liée aux projets					6 250 500
■ Engagement à réaliser	2 160 500	8 740 000	11 810 350	14 167 115	22 825 000
■ Valeur de structure	4 450 000	9 163 500	11 175 400	14 162 000	21 125 620

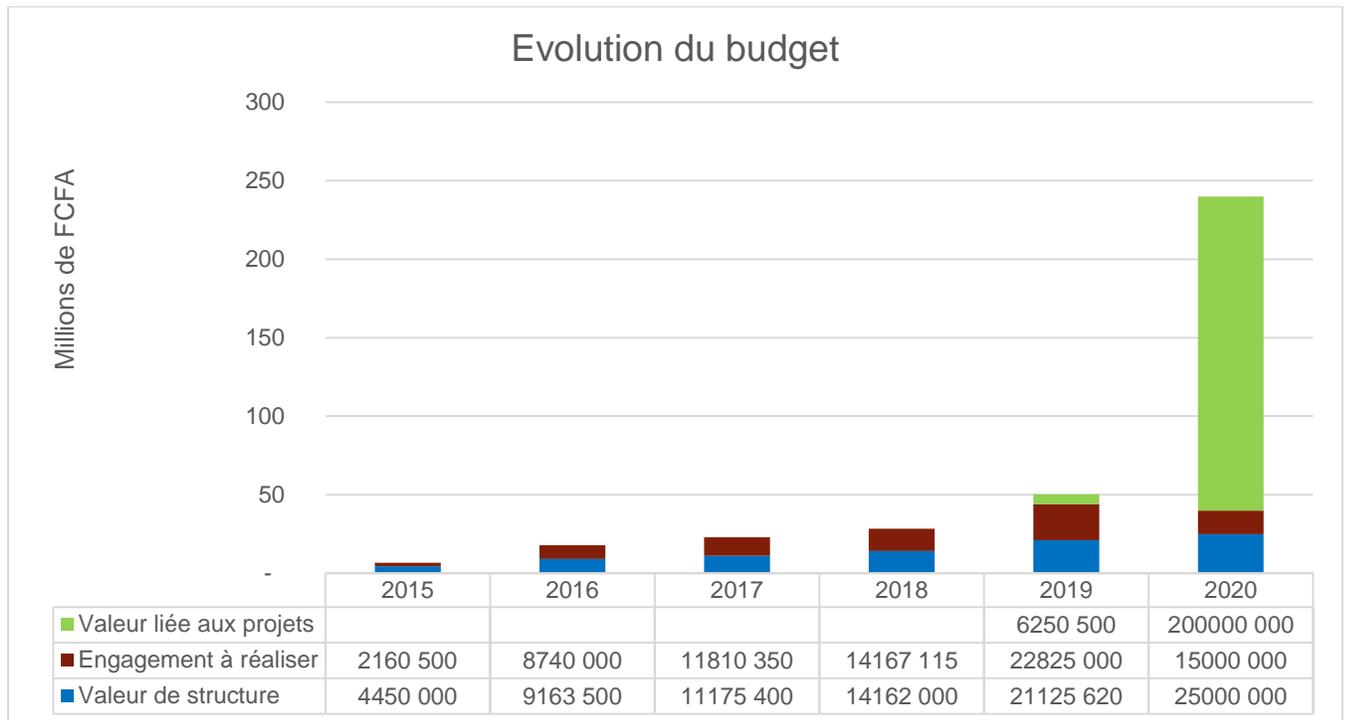
ANALYSE

Le budget de l'association a connu un accroissement de 77 % (28 329 115 FCFA en 2018 contre 50 201 120 en 2019). La hausse du budget de structure a permis d'accompagner la forte progression des budgets des projets tout en maintenant l'équilibre financier.

Ce graphique illustre très concrètement le travail effectué par l'équipe ZONAL. La pertinence de nos projets et des dossiers de demande de subvention ont permis de mobiliser une collecte de 29 075 500 FCFA 2019 contre 14 167 115 FCFA en 2018, soit une progression de 105%.

L'équipe étant composée uniquement des volontaires et bénévoles, il n'existe pas de masse salariale. La croissance de la valeur de l'engagement à réaliser témoigne l'engagement ferme des membres à faire fonctionner l'association avec sans partenaire de soutien.

PREVISION 2020

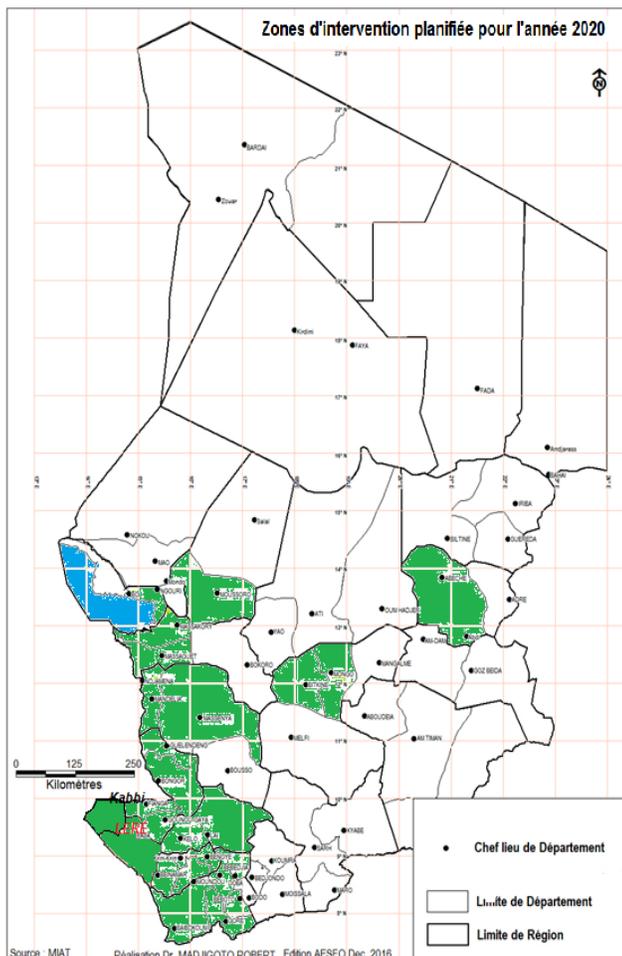


ANALYSE

Le budget de l'association est constamment en hausse depuis 2015. Cette tendance justifie en partie l'engagement des membres pour la réussite de l'organisation.

La prévision 2020 reste toujours dans cette logique, avec une faible diminution des efforts de l'engagement à réaliser. Elle concerne essentiellement la valeur liée aux projets. Cette tendance s'explique par les multiples projets soumis aux bailleurs et qui sont pour la plupart en cours de validation. Elle montre par ailleurs la possibilité de stabilisation des valeurs de structure et de l'engagement à réaliser qui feront partie des coûts imputables sur les projets.

PERSPECTIVES



Zone d'intervention

Avec le nouveau statut d'ONG nationale de l'association, l'équipe souhaite étendre son réseau à travers le pays. Ainsi, des perspectives d'intervention ont été planifiées pour les nouvelles provinces, notamment la Tandjilé, le Logone Occidental, le Moyen Chari, le Hadjer-Lamis, le Barh-El-Gazal, le Guéra et le Ouaddaï.

Le réseau de partenariat

Au niveau local, l'équipe entend multiplier les accords avec les Organisations sœurs, les Ministères, le parlement, les collectivités autonomes et les universités.

A l'international, l'association Zonal s'ouvre aux organisations internationales, notamment celles de l'espace francophone qui œuvrent dans le contexte de la mise en œuvre des ODD.

En général, l'association préfère orienter ses actions vers la mobilisation des acteurs locaux dans le processus de mise en œuvre des ODD au Tchad, action estimée à 60% pour l'année 2020.

Les actions humanitaires retenues dans le plan de contingence concernent la lutte contre la tuberculose, le VIH, le paludisme et la prévention des conflits communautaires. Elles sont allouées à 40% des activités pour l'année 2020.

POLITIQUE DE COMMUNICATION ET EVENEMENTIELLE



Outre les actions évènementielles de sensibilisation et d'informations telles que les forums, les conférences et les points de presses, l'association dispose d'une plateforme de communication permanente dénommée « Forum des ODD ». Cette page est présente sur différents réseaux sociaux notamment le WhatsApp, LinkedIn, Messenger, Facebook le Télégramme, et permet de rester connectée avec les participants de régions différentes. L'équipe souhaite renforcer ces outils de communication par l'activation de son site Web et la production des brochures afin d'atteindre les communautés n'ayant pas accès à l'internet.

INFORMATIONS DE CONTACT



HOUSSOUBE KAKINE

Président fondateur

Tél : +23566200620

housoubek@gmail.com



OUANEUH PALOU

Responsable financier

Tél : +23566317110

ouaneuhpalou@gmail.com



BOYANNE Colette

Secrétaire exécutive

Tél : +233563423715

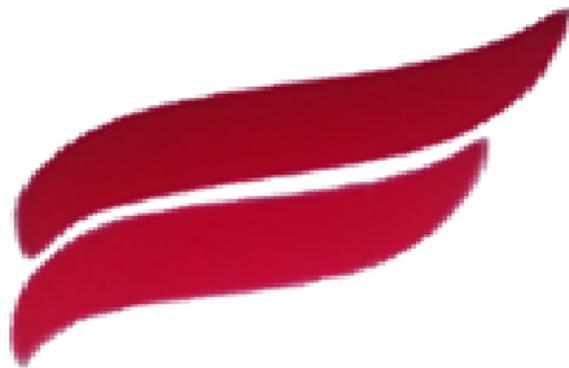
colette.boyanne@gmail.com

En vertu du nouveau statut juridique de l'association reconnu ONG nationale, l'équipe souhaite restructurer son statut et son mode de fonctionnement. Afin de répondre au plan d'extension du réseau d'intervention, l'association a acquis plusieurs membres dans les provinces cibles. Elle sous-tend installer ces membres en tant que points focaux en appui d'une équipe locale.

Un nouvel organigramme est en cours d'élaboration à cet effet.

INFORMATIONS SUR L'ORGANISATION

- Nom complet : Zones et actions de lutte
- Statut juridique : onrganisation non gouvernementale
- Date de création : Février 2010
- Date d'enregistrement officielle : 10 septembre 2016
- Reconnaissance ONG nationale : Octobre 2019
- Siège sociale : Pala
- Bureau régionaux : N'Djamena, Moundou
- Nombre d'adhérents : 44 membres
- Mission : Assurer la gestion sociale et environnementale de risques
- favoriser la mise en œuvre des ODD
- Domaines d'activités : Environnement, Changement climatique, Agriculture durable, Energie nouvelle, Conflit, Surveillance épidémiologique, Inovations durables, Sécurité alimentaire, Genre, Education et Inclusion sociale.



ZONAL

**Programme national d'éducation
au développement durable**

Bureau ZONAL, Place de la nation

Tél.: (+235) 66 20 06 20

66 20 03 62

E-mail: zonal.chd@gmail.com

N'Djamena, Tchad